

베트남 과학기술 인재 유치 및 디지털 혁신 · 디지털 전환

(NIPA 하노이 IT 지원 센터)

□ 과학기술 인재 유치를 위한 특별 대우

- 베트남 정부는 과학기술 핵심 인재 확보를 국가 발전의 중요한 축으로 인식하고 있음. 이를 위해 다음과 같은 특별한 대우 정책을 시행하고 있음.
 - 과격적인 보상 및 처우: 최고 수준의 전문가 유치를 위해 일반적인 공무원 급여 체계를 넘어서는 특별하고 과격적인 보상 정책 시행 예정임. 급여 외 주택 지원, 우수한 근무 환경 등 다양한 혜택 포함 가능.
 - 맞춤형 교육 및 훈련 기회 제공: 디지털 기술 기업 또는 국가 디지털 기술 허브 소속 베트남 국적 인재에게 국가 지원 교육 및 훈련 프로그램 참여 기회 제공함. 개인 역량 강화와 지속적인 성장을 지원 위함임.
 - 외국 전문가 비자 혜택: 디지털 기술 분야 외국 전문가에게 베트남 법률에 따라 개신 가능한 5년 기간의 임시 거주증 발급함. 해외 우수 인재의 장기적인 베트남 거주 및 활동 지원 정책임.
 - 주요 분야 인재 유치 국가 전략: 2030년까지 과학기술 분야 포함 다양한 분야 핵심 인재 유치 및 활용 위한 국가 전략(결정 899/QD-TTg) 시행 중임. 인재 유치뿐 아니라 적재적소 배치 및 장기적 활용 방안 포함함.
 - 젊은 인재 육성 및 공공 부문 유치: 국내외 명문 대학 출신 젊은 인재 대상 경쟁적 채용 및 집중적인 공공 관리 훈련 프로그램 제공하는 특별 공무원 프로그램 운영함. 미래 과학기술 분야 이끌어갈 젊은 인재 육성 및 공공 부문 유치 위함임.

□ 과학기술 혁신 및 디지털 전환 노력

- 정부는 과학 기술 발전, 혁신, 디지털 전환을 실질적이고 강력하게 추진하는 것을 주요 목표로 설정함. 과학 기술 혁신 및 디지털 전환 과정에서 발생하는 장애물 제거 및 새로운 동력 창출을 위한 다음과 같은 정책적 노력을 기울이고 있음.
 - 제도적 장벽 제거를 위한 새로운 법률 제정: 과학기술 혁신 및 디지털 전환 발전을 위해 과학기술혁신법, 디지털기술산업법 등 5개의 새로운 법률을 제정함.
 - 과학기술 시스템 및 기관 재편: 과학기술 시스템 긴급 재편 및 과학기술 기관 재조직 진행 중임. 유연하고 창의적인 접근 방식으로 위험 감수 및 벤처 자본 활용 계획임.
 - 디지털 전환 인식 제고 및 인력 양성: 국가 디지털 전환 위한 인식 제고, 기술 보편화 및 인적 자원 개발 목표로 146번 프로젝트 시행 중임.
 - 디지털 경제 육성 전략: 2025년까지 GDP의 20%, 2030년까지 30%를 디지털 경제가 차지하도록 목표 설정하고 디지털 경제 육성 전략 추진 중임.
 - 첨단 기술 투자 지원: 투자 인센티브, 투자 지원, 특별 투자 절차 등을 통해 첨단 기술 부문 투자를 적극 지원함.
 - 디지털 전환을 통한 무역 진흥: Go Online, Go Export, Go AI, Go Right 네 가지 주요 축으로 디지털 전환 기반 무역 진흥 정책 추진 중임.

□ 시사점 및 향후 과제

- 베트남 정부의 적극적인 과학기술 인재 유치 및 혁신·디지털 전환 노력은 한국 기업에게 다음과 같은 새로운 협력 기회를 제공할 수 있음.
 - 첨단 기술 분야 공동 연구 개발: 한국의 우수한 기술력과 베트남

의 성장 잠재력을 결합하여 인공지능, 빅데이터, 스마트 팩토리 등 첨단 기술 분야에서 공동 연구 개발 수행이 가능함.

- 디지털 전환 솔루션 제공: 한국 기업은 축적된 경험과 기술력을 바탕으로 베트남 정부 및 기업의 디지털 전환 과정을 지원하는 솔루션 및 컨설팅 제공이 가능함.

- 고급 인력 양성 협력: 한국의 대학 및 연구 기관은 베트남의 과학 기술 인재 양성을 위한 교육 프로그램 공동 개발 및 운영, 인턴십 기회 제공 등을 통해 협력 가능함.

○ 이러한 협력을 통해 한국과 베트남은 다음과 같은 상호 발전을 도모할 수 있음.

- 한국: 새로운 성장 동력 확보 및 동남아시아 시장 진출 확대 가능. 우수한 베트남 인재 활용을 통해 기술 경쟁력 강화 및 혁신 가속화 가능.

- 베트남: 선진 기술 및 노하우 도입을 통해 국가 과학기술 역량 강화 및 디지털 경제로의 전환 가속화 가능함. 고용 창출 및 경제 성장 촉진 가능.

○ 다만, 베트남의 숙련된 인력의 높은 이직률 및 인력 유지 문제는 외국 기업에게 다음과 같은 영향을 미칠 수 있음.

- 인력 확보 및 유지의 어려움: 외국 기업은 숙련된 인력 확보 경쟁 심화 및 잦은 이직으로 인해 안정적인 인력 운영에 어려움을 겪을 수 있음.

- 추가적인 교육 및 훈련 비용 발생: 높은 이직률로 인해 외국 기업은 지속적으로 새로운 인력을 채용하고 교육하는 데 추가적인 비용과 시간을 투자해야 할 수 있음.

- 지식 및 기술 유출 위험 증가: 잦은 인력 이동은 기업의 핵심 기술 및 지식 유출 위험을 증가시킬 수 있으며, 이는 장기적인 경쟁력에 부정적인 영향을 미칠 수 있음.

- 본 보고서는 현재까지 공개된 정보를 바탕으로 작성되었으며, 향후 베트남 정부의 정책 변화 및 추가 정보 공개에 따라 내용 업데이트 될 수 있음.

[참고자료]

- 총공정책임자 및 과학기술 인재 유치를 위한 특별 대우임 (2025.07)

<https://baochinhphu.vn/thu-tuong-dai-ngo-dac-biet-de-thu-hut-tong-cong-trinh-su-nhan-tai-khoa-hoc-cong-nghe-102250720105900652.htm>